

BARNET FØRST!

NÆRVÆRSDIPLOM

tildeles
Hornienga FUS barnehage

Nærvær i FUS barnehagene har et høyt fokus. Alle FUS barnehagene beveger seg mot målet vårt om et nærvær på 95,5 % i 2021.

Hornienga FUS barnehage har etablert et høyt nærvær i barnehagen. I barnehageåret 2017 - 2018 har barnehagen hatt et gjennomsnittlig nærvær på over 94 %.

Daglig leder, Anna Eckhoff, har i stor grad lykkes med nærvarsarbeidet og har fått med seg alle ansatte til å forstå viktigheten av det å være tilstede. Bak et høyt nærvær ligger det hardt arbeid fra alle ansatte og ledere.

Forskning viser at høyt nærvær gir bedre arbeidsmiljø og bidrar positivt til barns utvikling gjennom økt tilstedeværelse av medarbeidere som kjenner barna godt. Dermed får barnehagen mulighet til å gjennomføre pedagogiske planer, bygge sterke relasjoner til barna og virkelig utgjøre en forskjell for hvert enkelt barn.

Vi gratulerer Hornienga FUS barnehage med et høyt nærvær og ønsker lykke til fremover for å videreutvikle en kultur med høyt nærvær. Fordi vi vet at høyt nærvær gir økt kvalitet i barnehagen.

Fordi økt nærvær bidrar til å etablere positive samspill der det enkelte barn blir sett, møtt og forstått.

Fordi i FUS kommer barna først!

Jonny Ruud
Sjef HR og Organisasjon
FUS barnehagene

Laila Aarseth
Daglig leder
FUS barnehagene

FUS
barnehagene

BARNET FØRST!

NÆRVÆRSDIPLOM

tildeles
Hornienga FUS barnehage

Nærvær i FUS barnehagene har et høyt fokus. Alle FUS barnehagene beveger seg mot målet vårt om et nærvær på 95,5 % i 2021.

Hornienga FUS barnehage har etablert et høyt nærvær i barnehagen. I barnehageåret 2018 - 2019 har barnehagen hatt et gjennomsnittlig nærvær på over 94 %.

Daglig leder, Anna Eckhoff, har i stor grad lykkes med nærvarsarbeidet og har fått med seg alle ansatte til å forstå viktigheten av det å være tilstede. Bak et høyt nærvær ligger det hardt arbeid fra alle ansatte og ledere.

Forskning viser at høyt nærvær gir bedre arbeidsmiljø og bidrar positivt til barns utvikling gjennom økt tilstedeværelse av medarbeidere som kjenner barna godt. Dermed får barnehagen mulighet til å gjennomføre pedagogiske planer, bygge sterke relasjoner til barna og virkelig utgjøre en forskjell for hvert enkelt barn.

Vi gratulerer Hornienga FUS barnehage med et høyt nærvær og ønsker lykke til fremover for å videreutvikle en kultur med høyt nærvær. Fordi vi vet at høyt nærvær gir økt kvalitet i barnehagen.

Fordi økt nærvær bidrar til å etablere positive samspill der det enkelte barn blir sett, møtt og forstått.

Fordi i FUS kommer barna først!

Jonny Ruud
Sjef HR og Organisasjon
FUS barnehagene

Laila Aarseth
Daglig leder
FUS barnehagene

FUS
barnehagene

BARNET FØRST!

NÆRVÆRSDIPLOM

tildeles
Hornienga FUS barnehage

Nærvær i FUS barnehagene har et høyt fokus. Alle FUS barnehagene beveger seg mot målet vårt om et nærvær på 95,5% i 2021.

Hornienga FUS barnehage har etablert et høyt nærvær i barnehagen. Fra august 2019 til februar 2020 har barnehagen hatt et gjennomsnittlig nærvær på over 92%.

Daglig leder, Anna Eckhoff, har i stor grad lykkes med nærvarsarbeidet og har fått med seg alle ansatte til å forstå viktigheten av det å være tilstede. Bak et høyt nærvær ligger det hardt arbeid fra alle ansatte og ledere.

Forskning viser at høyt nærvær gir bedre arbeidsmiljø og bidrar positivt til barns utvikling gjennom økt tilstedeværelse av medarbeidere som kjenner barna godt. Dermed får barnehagen mulighet til å gjennomføre pedagogiske planer, bygge sterke relasjoner til barna og virkelig utgjøre en forskjell for hvert enkelt barn.

Vi gratulerer Hornienga FUS barnehage med et høyt nærvær og ønsker lykke til fremover for å videreutvikle en kultur med høyt nærvær. Fordi vi vet at høyt nærvær gir økt kvalitet i barnehagen.

Fordi økt nærvær bidrar til å etablere positive samspill der det enkelte barn blir sett, møtt og forstått.

Fordi i FUS kommer barnet først!

Jonny Ruud
Sjef HR og Organisasjon
FUS barnehagene

Kristin Kongsrud
Daglig leder
FUS barnehagene

FUS
barnehagene