

# VEDTEKTER FOR SMEDBAKKEN FUS BARNEHAGE AS

Vedtatt av styret for Smedbakken FUS barnehage as 01.07.2022

**1.** Barnehagen eies og drives av Smedbakken FUS Barnehage as

## **2. FORMÅL**

Aksjeselskapets formål er på best mulig måte å etablere og drive Smedbakken FUS barnehage as i Oslo kommune.

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene.

Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.

Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.

### **Barnehagen drives i samsvar med:**

- a) Lov om barnehager og de av Kunnskapsdepartementet til enhver tid fastsatte forskrifter og retningslinjer
- b) Rammeplan for barnehager
- c) Vedtak i Smedbakken FUS Barnehage.
- d) Årsplan/virksomhetsplaner for barnehagen.
- e) Lov om internkontroll og barnehagens egne sikkerhets/internkontrollrutiner.
- f) Forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler.
- g) Forskrift om sikkerhet ved lekeplassutstyr

Egne sjekklister og dokumentasjon for internkontroll finnes i barnehagens HMS-mappe og beredskapsplan.

## **3. BARNEHAGENS ORGANER**

### **3.1 Eierstyret**

Eierstyret er økonomisk ansvarlig for aksjeselskapet og skal være et kontrollorgan for barnehagen. Videre fungerer eierstyret som barnehagens øverste organ mellom generalforsamlingene.

### **3.2 Årsmøtet (Generalforsamlingen)**

Årsmøtet er barnehagens øverste myndighet. Det er egne vedtekter for aksjeselskapet.

### 3.3 Foreldreråd

For å sikre samarbeidet med barnets hjem, skal barnehagen ha et foreldreråd.

- a) Foreldrerådet består av alle foreldrene/foresatte i barnehagen og skal fremme deres fellesinteresser og bidra til at samarbeidet mellom barnehagen og foreldregruppen skaper et godt barnehagemiljø.
- b) Foreldrerådet har beslutningsmyndighet til å vedta at foreldrebetalingen kan settes høyere enn maksimalsatsen ref § 4 forskrift om foreldrebetaling.
- c) Barnehageeier skal sørge for at saker av viktighet forelegges foreldrerådet, gjennom kontakt med SU.
- d) Ved avstemming i foreldrerådet gis én stemme for hvert barn, og vanlig flertallsvedtak gjelder.
- e) Foreldrerådet, har ansvaret for å planlegge samt gjennomføre dugnad, sommerfest og vinter-arrangement.

### 3.4 Samarbeidsutvalg (SU)

For å sikre samarbeidet med barnets hjem, skal barnehagen ha et samarbeidsutvalg.

- a) SU skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ.
- b) Foreldrene velger en representant og en vara fra hver avdeling til SU.
- c) Barnehagen velger en representant fra hver avdeling til SU.
- d) Daglig leder er eiers representant i SU. Som eiers representant har daglig leder stemme-, møte-, tale- og forslagsrett i SU.
- e) SU velges på høsten, for ett år om gangen og konstituerer seg selv (valg av leder og sekretær).
- f) SU holder møter etter en oppsatt plan, eller etter behov. Daglig leder innkaller til møter, og møtene ledes av SU leder. Agenda skal følge møteinnkallingen.
- g) Ved stemmelikhet på samarbeidsutvalgsmøtet avgjør daglig leders stemme.
- h) SU skal blant annet behandle årsplanen for den pedagogiske virksomheten, bli forelagt og har rett til å uttale seg i saker som er av viktighet for barnehagens innhold, virksomhet og forholdet til foreldrene. I tillegg har utvalget ha ansvaret for å planlegge samt gjennomføre ulike sosiale arrangementer i barnehagen som jul/vinterarrangement, sommeravslutning samt dugnad.

### 3.5 Foreldremøter

Det skal avholdes minst to foreldremøter i året. Daglig leder har ansvar for innkalling og gjennomføring.

## 4. OPPTAK - OPPSIGELSE

### 4.1 Overordnet målsetning

Ved opptak av barn skal det legges vekt på at barnehagelovens formålsparagraf ivaretas og barnehagens kapasitet og funksjonalitet utnyttes best mulig. Det skal være hensiktsmessig sammensetning mellom kjønn og alder i barnegruppene.

Som hovedregel skal opptak gjøres av barn som er bosatt i Oslo kommune på søknadstidspunktet. Dersom barnehagen ikke får fylt opp plassene med barn bosatt i kommunen, kan barnehagen ta opp barn fra omkringliggende kommuner.

### 4.2 Tilbud

Barnehagen har følgende heldagstilbud: 100 % - 5 dager/uke

#### 4.3 Prioritering

Dersom barnehagen ikke kan tilby plass til alle som søker skal opptak skje med utgangspunkt i den overordnede målsetningen (punkt 4.1) og etter følgende prioritetsrekkefølge:

1. Barn med nedsatt funksjonsevne skal ha prioritet ved opptak i barnehagen jfr. Lov om barnehager § 18, med merknader. Barn som det er fattet vedtak om etter lov om barnevernstjenester §§ 4-12 og 4-4 annet og fjerde ledd, har rett til prioritet ved opptak i barnehagen.
2. Barn med lovfestet rett til barnehageplass. Jfr. Lov om barnehager § 16
3. Barn av personale kan gis prioritet dersom tilbud om barnehageplass fordres for å sikre rekruttering av kvalifisert personale.
4. Søskene av barn som allerede har plass i barnehagen med prioritering etter første barns ansiennitet. Plassene tildeles ut fra loddtrekning under ellers like forhold.
5. Barn som søker overflytting fra en annen FUS barnehage.
6. Barn for øvrig som står på barnehagens venteliste. Plassene tildeles ut fra loddtrekning under ellers like forhold, når det er tatt hensyn til gruppens sammensetning jfr. 4.1.

#### 4.4 Opptaksmyndighet

Barnehagen er med i samordnet opptak i Oslo kommune. Søknadsskjema sendes til kommunen og barnehagen mottar søkelisten innen avtalt frist.

Daglig leder lager en innstilling i henhold til samordnet opptak og foretar opptak etter punkt 4.1 og 4.3.

Beslutning om opptak skal treffes så snart som mulig etter at det er mottatt en oppsigelse. Ved supplerende opptak i løpet av barnehageåret følges opptakets overordnet målsetning; punkt 4.1 og prioriteringslisten; punkt 4.3. Tildeling av plass skal skje skriftlig.

Ved tildeling av plass signerer foreldre/foresatte på at de har godkjent barnehagens vedtekter.

#### 4.5 Klagerett

Søkere som har fått avslag på sitt 1. eller 2. valg av barnehageplass ved hovedopptaket har klagerett. Klagefristen er 3 uker etter at meldingen er mottatt eller søker burde ha skaffet seg kunnskap om avgjørelsen jfr § 9 i Forskrift om saksbehandlingsregler ved opptak i barnehage. Klagen må fremsettes skriftlig til kommunen og den skal begrunnes. Kommunen skal undersøke de forhold klagen grunnlag og forelegge klagen for barnehageeier Jfr. Forskrifts §7 og 8.

Den som får medhold i sin klage vil få tilbud om neste ledige plass i barnehagen.

Ved supplerende opptak kan kun søkere med lovfestet rett til barnehageplass klage dersom de ikke tilbys plass jfr forskriftens §6.

#### 4.6 Opptaksperiode

Barnet har plass fra startdato som står i tilbudsbrev.

Barn som tas opp i barnehagen har fast plass frem til 31.juli det året barnet begynner på skolen, eller til plassen blir oppsagt.

Barnehageåret går fra 1. august til 31. juli.



Smedbakken

#### 4.7 Permisjon

Permisjon kan kun innvilges for et begrenset tidsrom dersom særlige tungtveiende grunner skulle tilsi at dette er rimelig. Særlig tungtveiende grunner kan for eksempel være at barnets forsørger mister sin økonomiske forsørgelsesevne.

Permisjon avgjøres av eierstyret og kan kun besluttes for inntil 12 måneder av gangen.

Nytt barn tas opp i plassen i permisjonstiden, og tilbys det barn som har best prioritet etter reglene om opptak.

#### 4.8 Oppsigelse av plass

En plass skal sies opp via registrering av oppsigelse på Oslo kommunes nettsider med 2 måneders varsel. Oppsigelsestiden blir regnet fra den 1. i påfølgende måned.

Oppsigelsestiden er gjeldende dersom man takker ja til plass, men ønsker å stå videre på ønskeliste til 1. ønske.

Eierstyret forbeholder seg retten til å kreve full betaling i oppsigelsesperioden. Plassen kan imidlertid overtas av et annet barn i oppsigelsestiden dersom barnehagen har fylt opp alle sine plasser og det nye barnet som får tilbud om plass, ønsker å begynne før

### 5. AREALUTNYTTING

Barnehagens leke- og oppholdsareal er satt til 4,0 kvm netto pr. barn over 3 år og 5,3 kvm netto for barn under 3 år. Barnets alder regnes ved utgangen av gjeldende kalenderår. Hvor mange barn som ut fra dette kan ha plass innenfor barnehagens totale areal, må likevel vurderes konkret ved ethvert opptak. Vedrørende arealutnytting gjelder til enhver tid "Lov om barnehager" (rundskriv Q-0902 B).

### 6. ÅPNINGSTIDER

Barnehagen holder åpent fem dager i uken fra kl. 07.00-17.00. Dørene låses kl.17.00, da avslutter personalet sin arbeidsdag. Behovsundersøkelse kan endre den endelige åpningstiden. Oppholdstid for det enkelte barn skal begrenses innenfor den angitte åpningstid. Barna skal leveres og hentes innenfor den fastsatte åpningstiden.

Barnehagen har reduserte åpningstider i forbindelse med inneklemt dager og i juli-måned. Barnehagen holder stengt offentlige fridager, romjulen og påskeuken hvert år.

Barnehagen holder stengt 5 planleggingsdager i året. Nærmere beskjed gis i god tid, og kommer frem i informasjon på barnehagens MyKid.

### 7. FERIE

Det forutsettes det at alle barn har ferie sammen med sine foresatte. Alle barn skal ha 4 ukers ferie i løpet av barnehageåret. 3 av disse ukene skal være sammenhengende, og avvikles i ukene 25-33. Det er påmelding for barna som skal benytte plassen i barnehagen i sommerukene, dette må foresatte melde i MyKid senest innen 1. april. Barn som slutter før 1. august, skal ha avviklet ferien før de slutter i barnehagen.

Daglig leder foretar behovsspørring i forbindelse med ferie- og høytidsdager, samt inneklemt dager. Innmelding av fri/oppmøte er her bindende. Barnehagen kan velge å holde stengt uker/dager der det er færre påmeldte barn i løpet av barnehageåret. På bakgrunn av denne informasjonen utarbeider daglig leder ferielister for personalet og plan for drift av barnehagen.



Smedbakken

## **8. BETALING**

Foreldrebetaling for en plass i Smedbakken FUS barnehage AS skal ikke settes høyere enn maksimalgrensen. Maksimalgrensen blir fastsatt i Stortingets årlige budsjettvedtak. Det betales for 11 måneder i året og juli er betalingsfri måned. Kostpenger kommer i tillegg. Bleiepenger kommer i tillegg for de barn som benytter bleie.

Foreldrekontingenten forfaller til betaling forskuddsvis den 1. i hver måned. Ved fravær må avgiften betales. Det regnes for fravær dersom barnet ikke møter i rett tid etter ferien. Dersom foreldrekontingenten ikke er betalt innen forfall på inkassovarsel mister barnet plassen i barnehagen. Plassen kan da sies opp fra barnehagens side. Vanlige regler for oppsigelse vil da gjelde, se pkt 4.8.

Foresatte har selv ansvar for å kontrollere at de har mottatt faktura for foreldrebetaling før forfall (1. i hver måned). Ved mangel på faktura plikter foresatte å gi beskjed til administrativ leder før forfall for å unngå inkassovarsel for mangelfull foreldrebetaling.

## **9. MAT**

Barnehagen serverer ett hovedmåltid med drikke om dagen. Barnehagen utarbeider en matmeny, og tilbereder maten ut ifra FUS' prosjekt SMARTMAT. Barna har med mat hjemmefra til øvrige måltider.

## **10. HELSEMESSIGE FORHOLD/FRAVÆR**

Forskrift for miljørettet helsevern i barnehage og skole, samt arbeidsmiljøloven slår fast at barnehagen som virksomhet og arbeidsplass skal være helse fremmende. Det betyr at barn og ansatte ikke skal utsettes for unødvendig smitte.

Hvis et barn er sykt eller har fravær av andre grunner må det gis beskjed til barnehagen så snart som mulig. Uregelmessig frammøte uten at det gis melding til barnehagen kan medføre at barnet mister plassen.

Syke eller sterkt forkjølete barn må holdes hjemme dersom det foreligger smittefare for øvrige barn og personalet.

Dersom barnet ikke kan være ute og delta i aktiviteter på lik linje med de andre barna, må barnet holdes hjemme. Daglig leder avgjør i tvilstilfeller om barnet kan være i barnehagen.

## **11. ANSVAR**

Personalet har ansvar for barna den tiden de er i barnehagen. Eierstyret er pålagt å tegne ulykkesforsikring for barna.

Levering og henting av barna er foreldre/foresatte selv ansvarlig for. Den som følger barnet til barnehagen må ikke forlate barnet før det har vært i kontakt med personalet. Barnet skal alltid hentes av en voksen person som er kjent for personalet i barnehagen. Dersom barnet hentes av en annen person enn den/de som vanligvis henter barnet, skal barnehagen ha beskjed fra barnets foreldre/foresatte om hvem som skal hente barnet. Beskjeder skal gis direkte til personalet

Ved sosiale foreldrearrangementer i barnehagen har foreldre selv ansvar for sitt barn.

Aksjeselskapet/personalet har ikke ansvar for barnets medbrakte klær eller andre eiendeler, herunder vogner som benyttes til soving.

Personalet må ikke ta med barna som passasjerer i egen bil eller offentlig transportmiddel uten at det benyttes forskriftsmessig sikring av barnet, og at det foreligger skriftlig samtykke fra foreldre/foresatte.



Smedbakken

## **12. INTERNKONTROLL**

Barnehagen har internkontrollsystem i samsvar med forskrift om systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid (internkontrollforskriften). Dokumentasjon blir oppbevart i barnehagen. Internkontrollperm for helse, miljø og sikkerhetsarbeid er utarbeidet for barnehagen og holdes kontinuerlig oppdatert av daglig leder.

## **13. DAGLIG LEDER/PERSONALE**

### **13.1 Ansettelses**

Barnehagens daglige leder ansettes av eierstyret. Øvrig personale ansettes av daglig leder. Daglig leder representerer barnehagens eiere og er barnehagens daglige administrative og pedagogiske leder.

Daglig leder rapporterer til eierstyret.

Politiattest må fremlegges ved tiltredelse.

### **13.2 Instruks**

Instruks for daglig leder fastsettes av eierstyret i barnehagen.

## **14. MISLIGHOLD**

Dersom foreldre/foresatte som har barn i barnehagen bryter eller unnlater å følge barnehagens vedtekter, foreldrerådets retningslinjer og beslutninger, eller unnlater til rett tid å betale den vedtatte månedlige foreldrekontingenten til barnehagens drift, kan eierstyret gå til oppsigelse av plassen med øyeblikkelig virkning. Vanlige regler for oppsigelse vil da gjelde, se punkt 4.8.

Dersom barnet blir hentet etter barnehagens ordinære stengetid og dette medfører kostnader for barnehagen, vil foreldre/foresatte bli pålagt å betale denne ekstra omkostningen. Herunder lønn til personalet som pålegges overtid på grunn av for sent hentet barn. Ved annengangs inntreffelse pålegges denne kostnaden. Ved for sent hentet barn må foresatte sammen med barnehagens personal fylle ut et skjema som dokumenterer at barnet ble hentet etter barnehagens ordinære stengetid.

## **15. SNUS OG RØYK**

Barnehagen er snus- og røykfri. Vi forventer også at foresatte/foreldre følger dette, og ikke benytter snus/røyk på barnehagens eiendom.

## **16. BISTAND TIL FELLESKAPET I BARNEHAGEN**

Foreldre/foresatte oppfordres til å hjelpe til med frivillig arbeid av betydning for fellesskapet i barnehagen. Det innkalles til dugnader gjennom året etter behov, arrangert gjennom SU.

Arbeid som utføres er hjelp til forberedelse av sosiale sammenkomster for barna og foresatte, ekstra rydding i barnehagen, hjelp til annet forefallende arbeid.



Smedbakken

## 17. TAUSHETSPLIKT OG OPPLYSNINGSPLIKT

De ansatte i barnehagen har taushetsplikt ifølge Barnehagelovens § 44 og opplysningsplikt ihht barnehagelovens § 45 §46.

### § 44. Taushetsplikt

For virksomheter etter denne lov gjelder reglene om taushetsplikt i forvaltningsloven §§ 13 til 13f tilsvarende

### § 45. Opplysningsplikt til sosialtjenesten og den kommunale helse- og omsorgstjenesten

Barnehagepersonalet skal gi sosialtjenesten og den kommunale helse- og omsorgstjenesten bistand i klientsaker. De skal i sitt arbeid være oppmerksom på forhold som bør føre til tiltak fra kommunens side, og skal av eget tiltak gi sosialtjenesten eller den kommunale helse- og omsorgstjenesten opplysninger om slike forhold. Av eget tiltak kan opplysninger bare gis etter samtykke fra klienten, eller så langt opplysningene ellers kan gis uten hinder av taushetsplikt. Opplysninger skal normalt gis av styrer.

### § 46. Opplysningsplikt til barnevernstjenesten

Barnehagepersonalet skal i sitt arbeid være oppmerksom på forhold som kan føre til tiltak fra barneverntjenestens side.

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid etter denne loven, skal uten hinder av taushetsplikt melde fra til barneverntjenesten uten ugrunnet opphold

a) når det er grunn til å tro at et barn blir eller vil bli mishandlet, utsatt for alvorlige mangler ved den daglige omsorgen eller annen alvorlig omsorgssvikt,

b) når det er grunn til å tro at et barn har en livstruende eller annen alvorlig sykdom eller skade og ikke kommer til undersøkelse eller behandling, eller at et barn med nedsatt funksjonsevne eller et spesielt hjelpetrengende barn ikke får dekket sitt særlige behov for behandling eller opplæring,

c) når det er grunn til å tro at et barn blir eller vil bli utnyttet til menneskehandel.

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid etter denne loven, plikter også å gi opplysninger etter pålegg i samsvar med barnevernloven § 6-4.

## 18. ENDRING AV BARNEHAGENSVEDTEKTER

Disse vedtektene er vedtatt av styret i Smedbakken FUS Barnehage as 01.07.2022  
Eierstyret har myndighet til å endre barnehagens vedtekter etter at endringsforslag er forelagt samarbeidsutvalget til uttalelse.



Jeg/vi er kjent med og aksepterer barnehagens vedtekter. Vedtektene (bl.a. bestemmelser om oppsigelsesfrister m.m) er bindende fra tilbudet om plass aksepteres. Skal plassen sies opp er det kun skriftlig oppsigelse som er gjeldende.

Barnets navn:.....fødselsdato:.....

Første dag i Smedbakken FUS barnehage .....

Sted/dato: \_\_\_\_\_ Foresattes underskrift: \_\_\_\_\_

Svarslippen sendes eller leveres Daglig leder v/Smedbakken FUS Barnehage as