



Smidsrød

17.09.19

## Nærværplan 2019 - 2020

### Vi følger opp ihht FUS standard for nærvær, jmf. Simployer

- Ringe DL og avdeling ved fravær. Det kan også avtales at DL gir barnehagen beskjed. Fraværet skrives inn i kalender og det leveres egenmelding omgående.
- Fravær meldes dagen før om det er mulig, Da før kl 14.00 av hensyn til organisering av vakter neste dag.
- Fravær som meldes inn samme dag skal meldes inn så tidlig som mulig pr. telefon og innen kl 07.30. Fravær som meldes ikke inn **kun** ved SMS regnes som **ugyldig** fravær.

### Leder før lege:

- Lengre fravær utover 1 uke skal avklares i forkant av legebesøk med DL.
- Gjennomgang av funksjonsskjema
- Avklaring av tilrettelegging

### Sykefraærsoppfølging:

- Som hovedregel følger DL opp.
- I noen tilfeller er PL delegert oppgaver underveis.

### Egenmelding:

Skal registreres i MyKid som annet fravær. Skriv kommentar på egenmeldingen om det er noe å informere om. Eks. Prøver 1/2 i morgen el. Annet.

### Sykemelding:

Leveres elektronisk.

- Arbeidsgiver mottar sykemelding via altinn samme dag og må bekrefte sykemeldingen.
- Arbeidstaker må bekrefte sykemeldingen.
- Arbeidstaker må søke om sykepenger når sykemeldingsperioden er over, melding via altinn.

NB! Dersom ansatt sykelmeldes i ferier, SKAL DL kontaktes, og er det ønsket om å utsette ferien (ved 100% sykemelding), skal det fremmes krav umiddelbart, når den ansatte skulle ha tatt opp igjen sitt arbeid etter ferien.



Smidsrød FUS barnehage Øvre Smidsrød vei 46 3120 Nøtterøy

MOB. 98 83 54 07

TLF. 33 50 17 00

[www.fus.no/smidsrod](http://www.fus.no/smidsrod)



Smidsrød

17.09.19

## Nærværsplan 2019 - 2020

### **Dialogmøter og kontakt med NAV:**

Det er alltid DL som følger opp langtidssykemeldte, og som deltar på oppfølgingsmøter sammen med den ansatte.

### **Bedriftshelsetjenesten:**

Barnehagen kan be om bistand ved behov. Kontaktperson, Kristin Lerstad Besseberg, Tlf: 92 04 92 30

### **Individuell oppfølging:**

DL har årlige samtaler med alle ansatte og evt når det oppstår behov for tilrettelegging. Individuelle avtaler gjøres og er gjort, for å holde ansatte stabile i stillinger.

### **Målsettinger:**

- Innen 2020, FUS kjeden 95% nærvær.
- Smidsrød FUS bhg hadde i barnehageåret 2018 – 2019 en nærvær på 95,5%. Vi følger opp det gode arbeidet som er gjort. Hjelp hverandre til å se muligheter i hverdagen.

17.09.19 Anne Lene de Lange Hansen, DL

