

# VEDTEKTER FOR INDUSTRIVEIEN FUS BARNEHAGE AS

Vedtatt av styret for Industriveien FUS barnehage as 01.11.2018, gjelder fra 01.11.2018

## 1. Barnehagen eies og drives av Industriveien FUS barnehage as

## 2. FORMÅL

Aksjeselskapets formål er på best mulig måte å etablere og drive Industriveien FUS barnehage i Nittedal kommune.

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene.

Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.

Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.

### Barnehagen drives i samsvar med:

- a) Lov om barnehager og de av Kunnskapsdepartementet til enhver tid fastsatte forskrifter og retningslinjer
- b) Rammeplan for barnehager
- c) Vedtak i (barnehagens navn) Barnehage.
- d) Årsplan/virksomhetsplaner for barnehagen.
- e) Internkontrollforskriften og barnehagens egne sikkerhets/internkontrollrutiner.
- f) Forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler.
- g) Forskrift om sikkerhet ved lekeplassutstyr

Egne sjekklister og dokumentasjon for internkontroll finnes i barnehagens HMSsystem og beredskapsplan.

## 3. BARNEHAGENS ORGANER:

### 3.1 Eierstyret

Eierstyret er økonomisk ansvarlig for aksjeselskapet og skal være et kontrollorgan for barnehagen. Videre fungerer eierstyret som barnehagens øverste organ mellom generalforsamlingene.

### 3.2 Årsmøtet (Generalforsamlingen)

Årsmøtet (generalforsamlingen) er barnehagens øverste myndighet. Det er egne vedtekter for aksjeselskapet.

### **3.3 Foreldreråd**

For å sikre samarbeidet med barnets hjem, skal barnehagen ha et foreldreråd.

- a) Foreldrerådet består av alle foreldrene/foresatte i barnehagen og skal fremme deres fellesinteresser og bidra til at samarbeidet mellom barnehagen og foreldregruppen skaper et godt barnehagemiljø.
- b) Foreldrerådet har beslutningsmyndighet til å vedta at foreldrebetalingen kan settes høyere enn maksimalsatsen ref § 4 forskrift om foreldrebetaling.
- c) Barnehageeier skal sørge for at saker av viktighet forelegges foreldrerådet.
- d) Ved avstemming i foreldrerådet gis én stemme for hvert barn, og vanlig flertallsvedtak gjelder.

### **3.4 Samarbeidsutvalg (SU)**

For å sikre samarbeidet med barnets hjem, skal barnehagen ha et samarbeidsutvalg.

- 1) SU skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ.
- 2) Foreldrene og de ansatte velger en representant hver per avdeling/base til SU. Det vil si at hver avdeling/base skal representeres av en foresatt og en ansatt.
- 3) Daglig leder er eiers representant i SU. Som eiers representant har daglig leder stemme-, møte-, tale- og forslagsrett i SU.
- 4) SU velges for ett år om gangen og konstituerer seg selv (valg av leder og sekretær).
- 5) SU holder møter etter en oppsatt plan, eller etter behov. SU leder innkaller til og leder møtene i SU. Dagsorden skal følge møteinnkallingen.
- 6) Ved stemmelikhet på samarbeidsutvalgsmøtet avgjør SU-leders stemme.
- 7) SU skal blant annet behandle årsplanen for den pedagogiske virksomheten, bli forelagt og har rett til å uttale seg i saker som er av viktighet for barnehagens innhold, virksomhet og forholdet til foreldrene.

### **3.5 Foreldremøter**

Det skal avholdes minst to foreldremøter i året. Daglig leder har ansvar for innkalling og gjennomføring.

## **4. OPPTAK - OPPSIGELSE**

### **4.1 Overordnet målsetning:**

Ved opptak av barn skal det legges vekt på at barnehagelovens formålsparagraf ivaretas og barnehagens kapasitet og lokaler utnyttes best mulig.

Det skal være en hensiktsmessig sammensetning mellom alder og kjønn.

I hovedregelen skal opptak gjøres av barn som er bosatt i Nittedal kommune på søknadstidspunktet. Dersom barnehagen ikke får fylt opp plassene med barn bosatt i kommunen kan barnehagen ta opp barn fra omkringliggende kommuner.

### **4.2 Tilbud:**

Det tilbys fortrinnsvis 100 % plasser, men det gis mulighet til å søke om redusert opphold.

Ved ledig kapasitet i barnehagen kan foreldre/foresatte med barn som disponerer redusert plass kjøpe seg enkeltdager i barnehagen. Dette må avtales spesielt med daglig leder og betales inn på egen giro. Prisen pr enkeltdag er kroner 250,-. Beløpet inkluderer matpenger med 15 kr.

#### **4.3 Prioritering:**

Dersom barnehagen ikke kan tilby plass til alle som søker skal opptak skje med utgangspunkt i den overordnede målsetningen (punkt 4.1) og etter følgende prioritetsrekkefølge:

1. Barn med nedsatt funksjonsevne skal ha prioritet ved opptak i barnehagen jfr. Lov om barnehager § 13, med merknader. Barn som det er fattet vedtak om etter lov om barnevernstjenester §§ 4-12 og 4 – 4 annet og fjerde ledd, har rett til prioritet ved opptak i barnehagen
2. Barn av personal, uavhengig av hjemstedskommune.
3. Søskene av barn som allerede har plass i barnehagen med prioritering etter første barns ansiennitet. Plassene tildeles ut fra loddtrekning under ellers like forhold.
4. Barn med lovfestet rett til barnehageplass. Jf Lov om barnehager § 12-a.
5. Barn for øvrig som står på barnehagens venteliste.

Plassene tildeles ved trekning under ellers like forhold når det er tatt hensyn til gruppens sammensetning jfr. 4.1.

#### **4.4 Opptaksmyndighet:**

Barnehagen er med i samordnet opptak i Nittedal kommune. Søknadsskjema sendes til kommunen og barnehagen mottar søkelisten innen avtalt frist.

Daglig leder lager en innstilling i henhold til samordnet opptak og foretar opptak etter punkt 4.1 og 4.3.

Beslutning om opptak skal treffes så snart som mulig etter at det er mottatt en oppsigelse. Ved supplerende opptak i løpet av barnehageåret følges opptakets overordnet målsetning; punkt 4.1 og prioriteringslisten; punkt 4.3. Tildeling av plass skal skje skriftlig.

Ved tildeling av plass signerer foreldre/foresatte på at de har godkjent barnehagens vedtekter.

#### **4.5 Klagerett**

Søkere som har fått avslag på sitt 1. eller 2. valg av barnehageplass ved hovedopptaket har klagerett. Klagefristen er 3 uker etter at meldingen er mottatt eller søker burde ha skaffet seg kunnskap om avgjørelsen jfr § 9 i Forskrift om saksbehandlingsregler ved opptak i barnehage. Klagen må fremsettes skriftlig til kommunen og den skal begrunnes. Kommunen skal undersøke de forhold klagen grunnir og forelegge klagen for barnehageeier jfr forskriftens § 7 og 8.

Den som får medhold i sin klage vil få tilbud om neste ledige plass i barnehagen.

Ved supplerende opptak kan kun søkere med lovfestet rett til barnhageplass klage dersom de ikke tilbys plass jfr forskriftens § 6.

#### **4.6 Opptaksperiode:**

Barnet har plass fra startdato som er oppgitt i tilbudsbrev.

Barn som tas opp i barnehagen har fast plass frem til **31.07** det året barnet begynner på skolen eller til plassen blir oppsagt.

Barnehageåret i kommunen går fra 01.08-31.07.

#### **4.7 Permisjon:**

Permisjon kan kun innvilges for et begrenset tidsrom dersom særlige tungtveiende grunner skulle tilsi at dette er rimelig. Særlig tungtveiende grunner kan for eksempel være at barnets forsørger mister sin økonomiske forsørgelsesevne.

Permisjon avgjøres av eierstyret og kan kun besluttes for inntil 12 måneder av gangen. Nytt barn tas opp til plassen i permisjonstiden og skal tilbys det barn som har best prioritet etter reglene om opptak.

#### **4.8 Oppsigelse av plass:**

En plass skal sies opp skriftlig med 2 måneders varsel. Oppsigelsestiden blir regnet fra den 1. i påfølgende måned.

Oppsigelse skjema skal leveres til daglig leder.

Oppsigelsestiden er gjeldene om en takker ja til plass, men ønsker å stå videre på venteliste til 1. ønske

Eierstyret forbeholder seg retten til å kreve full betaling i oppsigelsesperioden. Plassen kan imidlertid overtas av et annet barn i oppsigelsestiden dersom barnehagen har fylt opp alle sine plasser og det nye barnet som får tilbud om plass, ønsker å begynne før.

Barnehageplass som sies opp fra og etter 1. april må betales ut barnehageåret. Jf. punkt 4.6 i vedtektene.

#### **4.9 Endring av oppholdstid:**

Ønske om endring av plasstype/størrelse sendes skriftlig til daglig leder. Reduksjon av plasstørrelse anses som oppsigelse av deler av barnehageplassen med to måneder oppsigelsesfrist.

## **5. AREALUTNYTTING**

Barnehagens leke- og oppholdsareal er satt til 4,0 kvm netto pr. barn over 3 år og 5,3 kvm netto for barn under 3 år. Hvor mange barn som ut fra dette kan ha plass innenfor barnehagens totale areal, må likevel vurderes konkret ved ethvert opptak. Vedrørende arealutnytting gjelder til enhver tid "Lov om barnehager" (rundskriv Q-0902 B).

## **6. ÅPNINGSTIDER**

Barnehagen holder åpent fem dager i uken fra kl. 06.45-17.15. Behovsundersøkelse kan endre den endelige åpningstiden. Oppholdstid for det enkelte barn skal begrenses innenfor den angitte åpningstid. Barna skal leveres og hentes innenfor den fastsatte åpningstiden.

I romjulen og i dagene mellom palmesøndag og skjærtorsdag har barnehagen redusert  
Åpningstid 7.30-16.30

Onsdag før skjærtorsdag er barnehagen åpen til kl. 12.00. Julaften og nyttårsaften holdes stengt.

I hele juli har barnehagen redusert åpningstid 7.30-16.30

Barnehagen holder stengt 5 planleggingsdager i året. Nærmere beskjed gis i god tid.

## **7. FERIE**

Barnehagen holdes åpen hele året. Det forutsettes det at alle barn har ferie sammen med sine foresatte. Alle barn skal ha 4 ukers ferie i løpet av året. 3 av disse ukene skal være sammenhengende i perioden uke 25 tom uke 33. Foreldrene skal så snart som mulig i april gi melding om når barna skal ha sommerferie, og senest innen 10. april. Har du /dere ikke satt opp ferie innen fristen blir barnet satt opp på tre sammenhengende ferieuken som passer barnehagens behov.

Fristen for å melde om barnet kommer eller ikke i romjula er 30. november. Fristen for å melde om barnet kommer eller ikke i påskeferien er en måned før.

Foreldre/foresatte må melde inn om barnet kommer eller kommer ikke INNEN fristen; hvis ikke blir barnet satt opp på ferie.

Skolebarn og andre som slutter ved barnehageårets slutt skal ta ut sin ferie før siste dag i barnehagen.

## **8. BETALING**

Foreldrebetaling for en plass i (barnehagens navn) barnehage as skal ikke settes høyere enn maksimalgrensen. Maksimalgrensen blir fastsatt i Stortingets årlige budsjettvedtak. Det betales for 11 måneder i året. Juli er betalingsfri måned. Kostpenger kommer i tillegg.

Ved fravær må avgiften betales. Det regnes for fravær dersom barnet ikke møter i rett tid etter ferien. Uregelmessig betaling kan forårsake at barnet mister plassen.

Foreldrebetalingen forfaller til betaling forskuddsvis den 1. i hver måned. Dersom foreldrebetalingen ikke er betalt innen forfall på inkassovarsel mister barnet plassen i barnehagen. Vanlige regler for oppsigelse vil da gjelde, se pkt 4.8

## **8.2 Søskenmoderasjon**

Industriveien FUS barnehage as har fastsatt søskenmoderasjon i tråd med § 3 ii forskrift om foreldrebetaling i barnehager.

Industriveien FUS barnehage as tilbyr 30 % søskenmoderasjon for barn nr 2 og 50 % søskenmoderasjon for barn nr 3 og flere. Moderasjonen omfatter barn som bor fast sammen. Søskenmoderasjonen gis også i de tilfeller der søsknene går i forskjellige barnehager i Nittedal kommune.

## **8.3 Moderasjon ved lav inntekt.**

Det er anledning til å søke moderasjon på oppholdsbetalingen ved lav inntekt. Satser og inntektsgrenser finnes i barnehagen og på kommunens hjemmesider. Søknadsskjema fås i barnehagen eller på hjemmesiden til Nittedal kommune. Lav inntekt må dokumenteres og den enkelte er selv ansvarlig for å sende inn ny dokumentasjon ved inntektsendring.

## **9. MAT**

Store barna (Gaupene og Ulvene); Full kost – unntak, barna har med seg turmat på turdagene.

Små barna (Bjørnene og Revene); barna har med seg matboks til frokost – alle andre måltider dekkes av barnehagen

## **10. HELSEMESSIGE FORHOLD/FRAVÆR**

Forskrift for miljørettet helsevern i barnehage og skole, samt arbeidsmiljøloven slår fast at barnehagen som virksomhet og arbeidsplass skal være helsefremmende. Det betyr at barn og ansatte ikke skal utsettes for unødvendig smitte.

Hvis et barn er sykt eller har fravær av andre grunner må det gis beskjed til barnehagen så snart som mulig. Uregelmessig frammøte uten at det gis melding til barnehagen kan medføre at barnet mister plassen.

Syke barn må holdes hjemme slik at det ikke smitter andre barn eller personalet.

Dersom barnet ikke kan være ute og delta i aktiviteter på lik linje med de andre barna bør barnet holdes hjemme. Daglig leder avgjør i tvilstilfeller om barnet kan være i barnehagen.

## **11. ANSVAR**

Personalet har ansvar for barna den tiden de er i barnehagen. Eierstyret er pålagt å tegne ulykkesforsikring for barna.

Levering og henting av barna er foreldre/foresatte selv ansvarlig for. Den som følger barnet til barnehagen må ikke forlate barnet før det har vært i kontakt med personalet. Barnet skal hentes av en voksen person som er kjent for personalet i barnehagen. Dersom barnet hentes av en annen person enn den/de som vanligvis henter barnet, skal barnehagen ha beskjed fra barnets foreldre/foresatte om hvem som skal hente barnet.

Beskjeder gis direkte til personalet.

Aksjeselskapet/personalet har ikke ansvar for barnets medbragte klær eller andre eiendeler, for eksempel vogn.

Personalet må ikke ta med barna som passasjerer i egen bil eller offentlig transportmiddel uten at det benyttes forskriftsmessig sikring av barnet, og at det foreligger skriftlig samtykke fra foreldre/foresatte.

## **12. INTERNKONTROLL**

Barnehagen har internkontrollsystem i samsvar med forskrift om systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid (internkontrollforskriften). Dokumentasjon blir oppbevart i barnehagen. Internkontrollperm for helse, miljø og sikkerhetsarbeid er utarbeidet for barnehagen og holdes kontinuerlig oppdatert av daglig leder.

## **13. DAGLIG LEDER/PERSONALE**

### **13.1 Ansettelse**

Barnehagens daglige leder ansettes av eierstyret. Øvrig personale ansettes av daglig leder. Daglig leder representerer barnehagens eiere og er barnehagens daglige administrative og pedagogiske leder.

Daglig leder rapporterer til eierstyret.

Politiattest må fremlegges ved tiltredelse.

### **13.2 Instruks**

Instruks for daglig leder fastsettes av eierstyret i barnehagen.

## **14. Vikarordning**

Ved sykdom eller annet fravær i barnehagen vurderes bemanningen og vikar innhentes dersom det er nødvendig.

Barnehagen har avtale med vikarbyrå og har også egne vikarer som benyttes ved sykdom

## **15 MISLIGHOLD**

Dersom foreldre/foresatte som har barn i barnehagen bryter eller unnlater å følge barnehagens vedtekter, foreldrerådets retningslinjer og beslutninger kan eierstyret gå til oppsigelse av plassen med øyeblikkelig virkning. Vanlige regler for oppsigelse vil da gjelde, se punkt 4.8.

Dersom barnet gjentatte ganger blir hentet etter barnehagens ordinære stengtids og dette medfører ekstra lønnskostnader for barnehagen kan eierstyret pålegge foreldre/foresatte å betale denne ekstra kostnaden.

## **16. SNUS OG RØYK**

Barnehagen er snus- og røykfri.

## **17. TAUSHETSPLIKT OG OPPLYSNINGSPLIKT**

De ansatte i barnehagen har taushetsplikt ihht til Barnehagelovens § 20 og opplysningsplikt ihht til barnehagelovens § 21 § 22.

### **§ 20. Taushetsplikt**

For virksomheter etter denne lov gjelder reglene om taushetsplikt i forvaltningsloven §§ 13 til 13f tilsvarende.

### **§ 21. Opplysningsplikt til sosialtjenesten**

Barnehagepersonalet skal gi sosialtjenesten bistand i klientsaker. De skal i sitt arbeid være oppmerksom på forhold som bør føre til tiltak fra sosialtjenestens side, og de skal av eget tiltak gi sosialtjenesten opplysninger om slike forhold. Av eget tiltak kan opplysninger bare gis etter samtykke fra klienten, eller så langt opplysningene ellers kan gis uten hinder av taushetsplikt. Opplysninger skal normalt gis av styrer.

Endres ved lov 24 juni 2011 nr. 30 (ikr. fra den tid Kongen bestemmer).

### **§ 22. Opplysningsplikt til barneverntjenesten**

Barnehagepersonalet skal i sitt arbeid være oppmerksom på forhold som kan føre til tiltak fra barneverntjenestens side.

Uten hinder av taushetsplikt skal barnehagepersonalet av eget tiltak gi opplysninger til barneverntjenesten, når det er grunn til å tro at et barn blir mishandlet i hjemmet eller det foreligger andre former for alvorlig omsorgssvikt, jf. lov om barneverntjenester § 4-10, § 4-11, § 4-12, eller når et barn har vist vedvarende alvorlige adferdsvansker, jf. samme lov § 4-24. Også etter pålegg fra de organer som er ansvarlige for gjennomføringen av lov om barneverntjenester, plikter barnehagepersonalet å gi slike opplysninger. Opplysninger skal normalt gis av styrer.



**18. ENDRING AV BARNEHAGENS VEDTEKTER**

Disse vedtektene er vedtatt av styret i Industriveien FUS barnehage as 01.01.2016 og gjelder fra 01.01.2016.

Eierstyret har myndighet til å endre barnehagens vedtekter etter at endringsforslag er forelagt samarbeidsutvalget til uttalelse.

-----  
Jeg/vi er kjent med og aksepterer barnehagens vedtekter. Vedtekter (bl.a. bestemmelser om oppsigelsesfrister m.m) er bindende fra tilbudet om plass aksepteres. Skal plassen sies opp er det kun skriftlig oppsigelse som er gjeldene.

Barnet starter (dato).....Barnet slutter (dato her er i hht skolestart/nytt bh-år)....

Barnet skal ha .....% plass (størrelse på plass)

Dato

Underskrift

Svarslippen sendes eller leveres til **Industriveien FUS** Barnehage AS